

令和3年度

総 会 資 料

新宿区専修学校各種学校協会

総 会 次 第

1、議 事

- 1) 第 1 号議案 令和 2 年度事業報告 P. 1~18
- 2) 第 2 号議案 令和 2 年度決算報告・監査報告 P. 19
- 3) 第 3 号議案 令和 3 年度事業計画案 P. 20
- 4) 第 4 号議案 令和 3 年度予算案 P. 21

令和2年度事業報告

1. 新宿区外国人留学生学習奨励基金 令和2年度候補者の推薦について
会員校より8校8名の応募があり新宿区に推薦した。その結果、1校1名が採用された（東京製菓学校）
2. 令和2年度「総会・懇親会」の開催
新型コロナウイルス感染拡大防止のため、書面決議とした
決議事項 「令和元年度事業・決算報告」
「令和2年度事業・予算計画」
「理事改選（会長選任）」
3. 新宿区の教育、文化活動支援
「レガス祭り」、「新宿クリエイターフェスタ」、「防災フェスタ」、「若者のつどい」等新宿区のイベントがコロナ禍によりすべて中止
4. 社会・企業の求める外国人人材像（留学生）を精査する
今後の労働人口や18歳人口の減少を考慮して、社会や企業の求める外国人人材像を精査し、専門学校及び日本語学校にフィードバックすることで、両教育機関が連携して外国人留学生の確保及び社会が求める人材育成を図れる仕組みの構築を目的とし、調査対象校6校より企業にアンケート調査を実施。アンケートは495社から回答があった。
資料添付① 「外国人留学生に関するアンケート調査結果」
5. 「公共職業訓練 長期高度人材育成コース」（東京都専門人材育成訓練）の推進
9月29日付にて、会員校に「令和3年度 東京都委託訓練 提案説明会（第1回）開催のご案内」を送付
資料添付② 「【東京都産業労働局】公共職業訓練の受託者募集案内の周知について」
6. 新年会の開催
新型コロナウイルス感染拡大防止のため、中止とした
7. その他

<添付資料①>

調査 外国人留学生に関するアンケート調査結果

- ・ 回答数（合計） 495 件
- ・ 調査項目
 - 1) 外国人留学生の採用実績
 - 2) 今後の外国人留学生の採用予定
 - 3) 現在の外国人在籍者の数
 - 4) 外国人留学生の出身地
 - 5) 外国人留学生の雇用形態
 - 6) 外国人留学生の雇用満足度
 - 7) 外国人留学生の採用理由
 - 8) 外国人留学生に求める日本語力
 - 9) 外国人留学生に求める資質・スキル
 - 9) -② 具体的に必要だと考える資格
 - 10) 外国人留学生を採用できなかった理由
 - 11) 外国人留学生を採用していない理由
 - 12) 専門学校や日本語学校における留学生教育についての要望
- ・ 分野別業種
 - [工業分野]
 - ① 電気・電子・・・・・・・・・・114 件
 - ② IT、ネットワーク・・・・・・・・218 件
 - ③ デザイン、マスコミ・・・・・・10 件
 - ④ ゲーム・・・・・・・・・・14 件
 - ⑤ CG・映像・・・・・・・・・・23 件
 - ⑥ Web・モバイル・・・・・・・・・・7 件
 - ⑦ ビジネス・・・・・・・・・・11 件
 - [美容分野]
 - ① 美容・・・・・・・・・・15 件
 - ② トータルビューティー・・・・2 件
 - [衛生分野]
 - ① ホテル会館・・・・・・・・・・5 件
 - [福祉分野]
 - ① 高齢福祉・・・・・・・・・・4 件
 - ② 障害福祉・・・・・・・・・・2 件
 - ③ 医療分野・・・・・・・・・・2 件
 - ④ 高齢・障害（児）・・・・・・1 件
 - [その他]
 - ① その他・・・・・・・・・・67 件

資本金 金額（円）	～1 千万	1 千万～ 5 千万	5 千万～ 1 億	1 億～ 5 億	5 億～ 10 億	10 億～ 50 億	50 億～ 100 億	100 億～	その他
	33	248	93	76	11	12	3	4	12

①外国人留学生の採用実績（過去5年以内）

495 件の回答

■ある ■できなかった ■ない

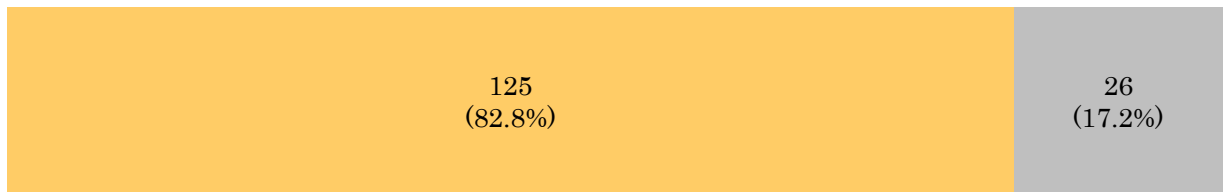


→ （①で採用した実績のある企業のみ回答）ここから6ページまで

②今後の外国人留学生の採用予定

151 件の回答

■ある ■ない



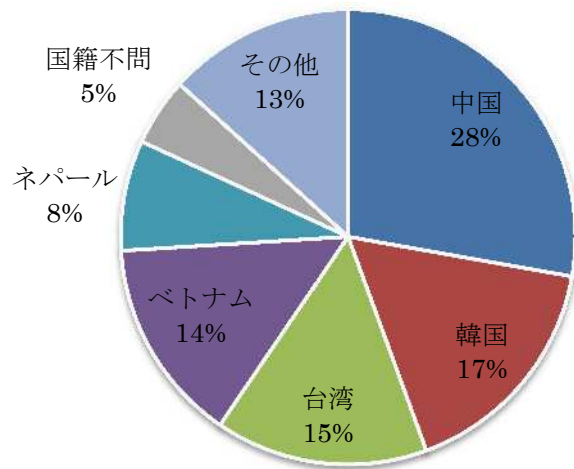
③現在の外国人在籍者の数

144 件の回答

	回答企業数 (件)	外国人 在籍者数(人)	うち専門学校 卒業者数(人)	専門学校卒 割合
合計	144	2187	392	17.9%

④採用したい外国人留学生の出身地（複数回答可）

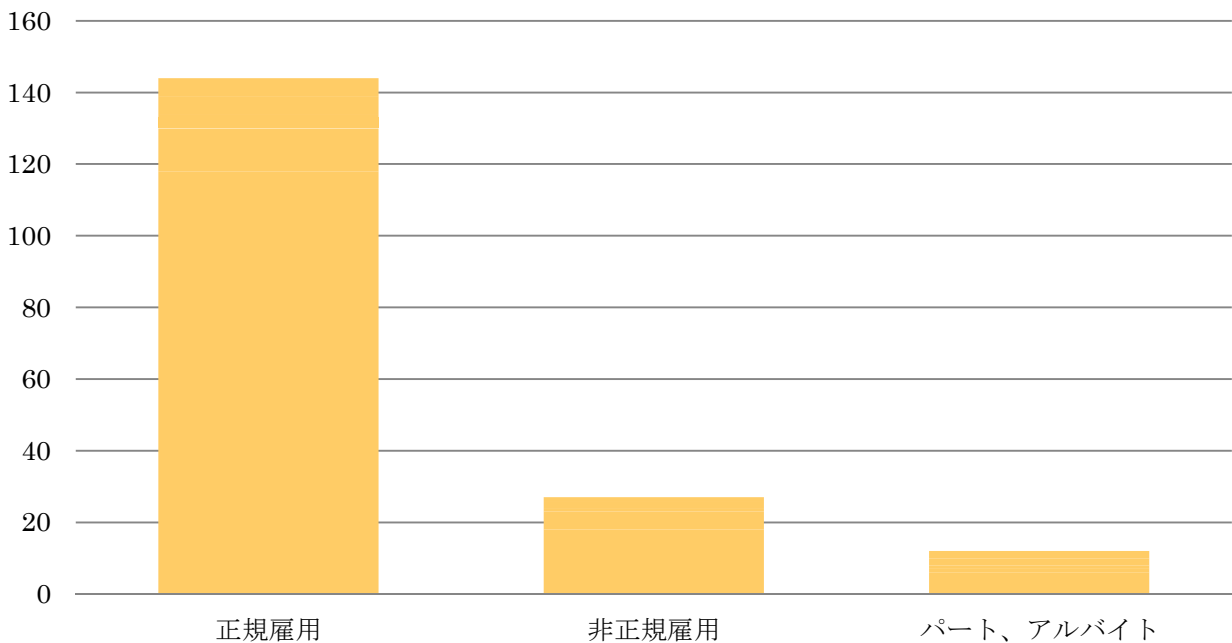
144 件の回答



	中国	韓国	台湾	ベトナム	ネパール	国籍不問	その他
回答数	96	56	52	54	26	16	49

⑤外国人留学生の雇用形態（複数回答可）

153 件の回答



	正規雇用	非正規雇用	パート、アルバイト
計	144 (94.1%)	27 (17.6%)	12 (7.8%)

⑥外国人留学生の雇用満足度

※ “1”（満足度低）～ “5”（満足度高）のうち

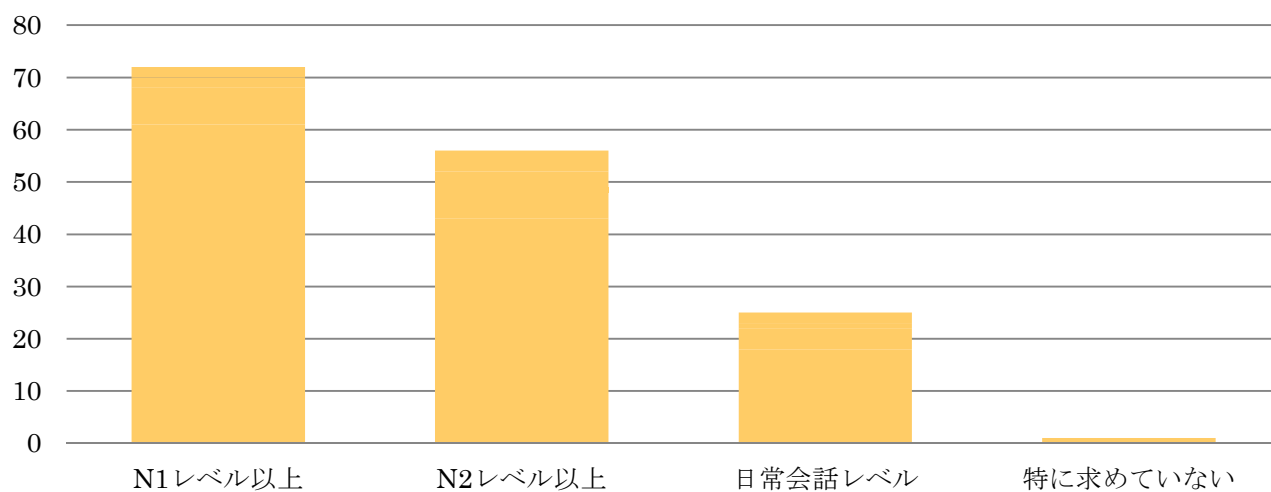
平均値	回答件数 (件)
3.52	153

⑦外国人留学生の採用理由（複数回答可）

	回答率	(件) 回答件数	社数(社) 回答企業
第1位： 国籍を問わず、優秀な人材を確保するため	86.9%	133	153
第2位： 目標人数を確保するため	16.3%	25	
第2位： ダイバーシティ推進のため	15.0%	23	

⑧外国人留学生に求める日本語力

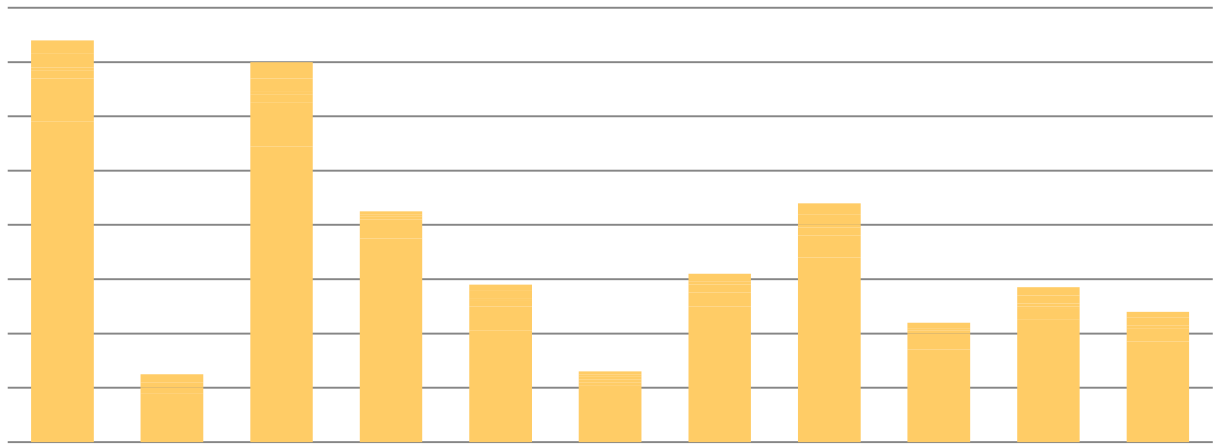
153件の回答



	N1 レベル以上	N2 レベル以上	日常会話レベル	特に求めている
計	72 (46.8%)	56 (36.4%)	25 (16.2%)	1 (0.6%)

⑨外国人留学生に求める要件（資質・スキル）（複数回答可）

153 件の回答



	日本語能力	資格	コミュニケーション能力	専門技術・知識	企業・業界への興味	日本文化の知識	ビジネスマナー	適応力	行動力	柔軟性	忍耐力
計 (%)	148 (94.9)	25 (16.0)	140 (89.7)	85 (54.5)	58 (37.2)	26 (16.7)	62 (39.7)	88 (56.4)	44 (28.2)	57 (36.5)	48 (30.8)

⑨-2 具体的に必要だと考える資格

共通

- ・ JLPT N1
- ・ JLPT N2
- ・ 自動車運転免許

衛生系

- ・ 調理師免許

工業系

- ・ Java SE Bronze 以上
- ・ Oracle Master Bronze 以上
- ・ IT パスポート
- ・ 基本情報技術者
- ・ 第2種電気工事士以上
- ・ 第2種電気施工管理技士以上

福祉系

- ・ 介護福祉士

→ ①で採用しようとしたができなかった企業のみ回答

⑩外国人留学生を採用できなかった理由（複数回答）

	回答率	回答件数 (件)	回答企業 社数(社)
第1位： 欲しい人材からの応募がなかったため	23.1%	9	39
第2位： 日本語能力が不足していた	20.5%	8	
第3位： エントリーが集まらなかったため	15.4%	6	

→ ①で過去5年以内に外国人留学生採用していない企業、又は②で過去5年以内の外国人留学生採用実績はあるが、今後の採用予定がない企業が回答

⑪外国人留学生を採用していない（採用をやめた）理由

	回答率	回答件数 (件)	回答企業 社数(社)
第1位： 社内の受入れ体制が整っていないため	57.4%	175	305
第2位： 日本語力などの問題でコミュニケーションに齟齬をきたすため	35.8%	108	
第3位： 日本人を優先して採用しているため	30.2%	92	

⑫専門学校や日本語学校における留学生教育についての要望（抜粋）

(1) 過去5年以内に専門学校卒の外国人留学生の採用実績がある企業

●教育に関するご要望（85件）

○教育全般（67件）

- ・日常会話レベルが可能であれば、他の日本人学生と同じ視点で面接等は見えております。なので、日常会話レベルの日本語ができるかは弊社にとっては重要かと考えております。
- ・弊社は留学生の方であっても、技術力を問うておりませんので、日本語力を重視して採用させて頂いております。日本語のコミュニケーション力が向上するカリキュラムがあると大変ありがたいと思います。
- ・日本語検定N2取得だとしても、話しの内容を理解できない方もいらっしゃいます。やはり読み・書き・話す、この3つをもっと徹底させたほうがいいのではと思います。例えば留学生の方でも字がとても綺麗ならそれだけで一目置かれます。また入社時に会話の聞き取りや理解度が微妙な方は、頭の固い先人達は指導をそこであきらめてしまう人もいますので、その3つの項目は徹底させたほうがいいのかと思われまます。
- ・在学中の企業体験、実習を増やし、体験する教育を心掛けてほしい。
- ・日本的感覚（協調性）をもう少し身に付けられるような教育をしていただけると、本人も働きやすいのではないかと思います。
- ・優秀な留学生が多く、専門学校などで特別なスキルを取得した外国人のニーズはますます多くなると思っておりますので、是非日本語の能力、日本社会での基本的なことも含め、社会に出た際に即戦力となるような人材育成をお願いいたします。
- ・現在、弊社に在籍しています外国人社員は日本人よりも日本文化に興味があり、礼儀作法を慣れて育った日本人よりもあり、コミュニケーション能力も実にユーモアです。技術以前に日本で対応できる語学とコミュニケーション能力を強化頂きたいです。
- ・日本語コミュニケーション能力、ビジネスマナーと日本社会の理解
- ・ホテルはどのセクションでも人と人のつながりが強く、コミュニケーション力が必要となります円滑に業務が行えるための語学力、対人スキルを持った方が就職において有利かと思ひます。
- ・日本語でのコミュニケーション能力（単に日本語に関する資格ではなく）
- ・日本語能力の向上をお願いいたします。
- ・日本の組織文化、メンバーシップ雇用とジョブ型雇用の違いについて、入社時にも伝えますが、学生時代の就職支援の中でも理解していただけると双方にとって良いように考えます。
- ・国家試験に合格させるための教育を追及してもらいたいです。

○ビジネスマナー（9件）

- ・日本企業への適応力、日本社会でのビジネスマナー等の習得を期待します。
- ・日本の就職活動に対してのマナー、常識が理解不足の留学生の方が見受けられます。折角、技術はあってもその点で選考過程で損している方もいるかと思ひます。採用側としても不安になりますのでその点ご考慮いただくと良い結果が出ると考えています
- ・日本文化や特性などに加え、社会人基礎（ビジネスマナー）などの教育をおこなって欲しい。入社時の導入研修は「復習」の場としたい。

○日本文化（9件）

- ・スキルや熱意は劣らずとも、どうしても日本語能力や文化の違いの懸念で日本人学生と差がつきやすいので非常にもったいなく感じています。学校で教えること以外にも日本語のスキルアップや日本の社会文化をもっと学生へ教え、日本人と謙遜ないよう育成に力を入れてほしいと願ひます。
- ・外国人留学生の傾向として、文化の違いのせいか、お金のみで直ぐに辞める傾向があり定着が難しい。その辺りの日本企業文化を学生時代に指導いただくと有難いです。

●その他 (31 件)

- ・外国籍留学生を社員にするにあたっての注意点等がある程度まとめた資料や、セミナーの開催があると嬉しいです。
- ・日本の社会留学生だからということはないが、日本が好き（日本にいることに自分で意味を見出せる）ことと、技術力と人間力のある人材だと嬉しい。保障制度や確定申告の手続き等、日本で就労する上で必要な知識の指導。
- ・留学生教育よりも受け入れる企業に教育が必要だと思います。外国人雇用希望企業向けのセミナーなどがあるとうれしい。
- ・ビザで問題になる事が多くあるので、ギリギリに紹介するのではなく早め早めに紹介する場合はお願いしたいです。
- ・学ぶ意識はとても高いと思います。この様な経済状況により、残念です。今後の経済回復により、採用計画も変更していきます。
- ・ビザ更新手続き等在留管理に責任を持ってほしいです。
- ・医療福祉事業者による奨学金や修学資金貸付制度頼みでなく、学費の免除等学校側も身を切ってもらいたいです。
- ・介護現場における人材不足はもはや外国人で補うしかないことから、外国人介護人材の採用に関する介護事業者への啓蒙を学校としても取り組んでももらいたいです。

(2) 過去5年以内に専門学校卒の外国人留学生を採用しようとしたができなかった企業

●教育に関するご要望 (28 件)

○教育全般 (16 件)

- ・日本語の読みと書き、話すそれぞれでレベル感が違うことが多々あるため、ある程度の判断ができるような事前情報があると採用にも繋がりやすいのではないかと思う時があります。
- ・日本人と同等の語学力を望んでおります、弊社にはサポートする余力は現在ありません。N1、N2を所持していても期待以下の方が多い。在日中に母国の仲間と共にする時間を日本人との接触(会話)により多く割き native な日本語力が身につく仕組み作りに期待します。
- ・文化の違いは本人も充分理解していると思います。それでも尚、日本で働く事に決めた姿勢には敬意を表します。法制度的にもっと簡単になるといいと思っています。教育機関には、専門知識よりも職場の習慣等の知識も教えて欲しいです。
- ・おもてなしの心まで、教育が出来ると助かりますし、留学生も興味の高い話なので留学生が増えるように感じます。
- ・技能実習生を受入れているが、N3 レベルの語学力があるとありがたいです。

○日本文化 (3 件)

- ・休日出勤に対する考え方などは文化的違いを少しでも緩和できると良い
- ・言葉のコミュニケーションそのものもさることながら、異なる文化・習慣に対する理解について十分取り組んでいただければ幸いです。

●その他 (9 件)

- ・やはり言葉の壁が一番の不安要素です。ただ、実際に採用をしたことがないので何とも言えませんが、積極的な姿勢がみられるので、非常に関心があります。
- ・日本語でのコミュニケーションをとることができたら国籍は問題ないです。ただ、ビジネスレベルの日本語能力がないと（設計書の読み書き含む）、現在の社内体制では受け入れが難しいです。

(3) 過去5年以内に専門学校卒の外国人留学生を採用した実績はない企業

●教育に関するご要望 (95 件)

○教育全般 (50 件)

- ・日本語を話す・聴くだけでなく書く・読む力もあるとなお良いと思います。
- ・技術力の向上はもちろんですが、コミュニケーション能力を高める大切さをお願いします。
- ・当社では日本語能力（聞く、話す、読む、書く）が備わっている方であれば日本人の方と同等に採用する方針がございます。(N1レベル)
- ・育ってきた文化や価値観が違う中で大人になり、日本で働く上で、日本の学校が留学生を受け入れるのであれば、日本の社会の仕組みや風土、働き方を学ばせるべき。その点、留学生はどうしても不利なので、日本人の学生と同じ美容の教育とは別にプラスアルファの育成が必要だと感じます。

○ビジネスマナー (1 件)

- ・日本人にも当てはまるのですが、可能であれば最低限の就活マナー（メールの返信がない、カメラオンを前提としたインタラクティブなオンライン説明会やイベントでカメラオフにしている、呼びかけやチャットにも反応なしが増えている印象）についてレクチャーしていただけるとありがたいと思います。

○日本文化 (44 件)

- ・日本語教育の他、日本の文化・習慣についても理解が深まると良い（日本側も異文化理解が必要ですが）
- ・日本ではまだ転職してのキャリアアップの思想よりも、終身雇用の思想の方が強いため、日本の風土・思想をより詳しく教育して欲しいと思います。

●その他 (84 件)

- ・日本語能力という点もさることながら、在留資格の手続きなどについてご本人がしっかりと理解できていたほうがよろしいかと思えます。
- ・建設現場では、コミュニケーションミスが重大事故につながります。現場の受け入れ態勢ができるかが、受け入れるにあたっての大きな課題になっております。
- ・留学生の受け入れ経験がないため実情が分からず、どのような整備が必要かも分かりません。
- ・どうしても留学生に対して悪いニュースばかりが報道されてしまうので、もっと活躍されている方の紹介を全面的にアピールされると理解される企業も増えるのではないかと個人的には感じます。
- ・今後、留学生受入は必須と感じております。サービス業ですのでコミュニケーション力、長く働いていただけることを望みます。
- ・当社では、実績がありませんが、語学力に問題なければ、採用を検討したいです。
- ・異文化に触れることはこれからはますます必要と思えます。ぜひ、弊社にも応募してもらいたいと願っております。
- ・職員採用が厳しい状況の中、外国人の人材は欠かせないものになっています。学校と施設が連携し、留学生がしっかりと学び、卒業後には福祉の分野で活躍できる体制を整えていくことが大切だと感じています。まずは情報交換・意見交換の機会が増えれば幸いです。

[留学生教育についての要望：頻出ワード]

⑫専門学校や日本語学校における留学生教育についての要望（抜粋）の総回答数 324 件におけるワード出現回数及び頻出ワードが含まれる回答の率（出現率）

1 位	日本語（日本語力、日本語能力）	116 回（32.1%）
2 位	留学生	70 回（21.9%）
3 位	教育	62 回（20.1%）
4 位	採用	61 回（19.1%）
5 位	コミュニケーション（コミュニケーション能力）	49 回（16.0%）

□アンケート調査結果 まとめと考察

今回のアンケート調査は、新宿区専修学校各種学校協会役員校（日本電子専門学校、東放学園映画専門学校、早稲田美容専門学校、新宿調理師専門学校、日本福祉教育専門学校、新宿日本語学校）の求人企業を対象とし、WEBアンケートフォームを用いて行った。

調査対象企業の業種は、工業系「IT,ネットワーク」、「電気・電子」分野の回答が最も多く、67%を占める結果となった。

過去5年間の留学生採用実績については、30.9%の企業が「ある」と回答した。その内の83%の企業が今後も採用を計画していることは、5段階中3.5を超える満足度からも、外国人留学生が十分な戦力として評価されていることが伺える結果となった。留学生の採用理由としては、「国籍を問わず、優秀な人材を確保するため」が87%と、どのような業種においても圧倒的に多い回答であった。

しかし、同時に過去5年間において採用実績が「ない」企業は、「ある」と回答した企業数の約2倍に当たる61.2%であることも判明した。その理由としては、「1.社内の受け入れ態勢が整っていない」(57.4%)、「2.日本語能力などの問題でコミュニケーションに齟齬をきたすため」(35.8%)、「3.日本人を優先して採用しているため」(30.2%)の順であった。このことは、留学生採用における国内企業の消極性を浮き彫りにさせ、受け入れ企業側にも課題がある事が明確になった。今後は、日本語教育機関・専門学校と企業間において、留学生に関する情報共有・理解促進をこれまで以上に図っていく必要があると考えられる。

また本調査では、採用実績の有無に関わらず、「留学生に求める要件（資質・スキル）」として、「日本語能力」を求める回答が94.9%、続いて「コミュニケーション能力」が89.7%と最も高く、後に「適応力」、「専門技術・知識」と続いた。日本語能力については、83.2%の企業が、日本語能力試験N2以上の日本語力を求めると回答している。

以上のことから、想定範囲であったが、日本語教育機関においては「日本語能力」の、専門学校においては「コミュニケーション能力」「適応力」「専門技術・知識」の習得が肝要であり、企業が求める外国人材を輩出する為には、日本語教育機関と専門学校がこれらに留意しながら、学生募集から教育・就職に至るまで、連携を深めていく必要がある。

<添付資料②>

令和2年9月29日

学 校 長 殿
委託訓練ご担当者 殿

新宿区専修学校各種学校協会
事 務 局
TEL : 03-3363-7761

【東京都産業労働局】公共職業訓練の受託者募集のご案内

拝啓 仲秋の候、貴校ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。平素より当協会の運営に格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、東京都産業労働局より公共職業訓練の受託者募集につきまして案内がございましたので、各学校におかれましては、内容をご確認の上ご対応の程お願い申し上げます。

敬具

記

「介護福祉士養成科・保育士養成科」「専門人材育成訓練」「東京都民間委託訓練」
それぞれ委託費が支給され、学生の学費負担軽減を図ることのできる内容となっております。

- 1 今回募集する訓練内容一覧：別紙1をご参照ください。
- 2 提案募集要項及び受託申込書のダウンロード方法：別紙2-1、2-2、2-3をご参照ください。
- 3 受託申込書の提出期間（予定）
令和2年9月25日（金）～令和2年10月19日（月）【必着】
※期日までに簡易書留又は特定記録にて東京都産業労働局へご郵送ください。

今年は、コロナウイルスの関係により説明会は実施しないため、提案の概要や提出書式等につきましては、東京都HP（はたらくネット）に掲載しております。

（◆これまで説明会への参加実績が無くても申請いただけます。）

○別紙1、別紙2は下記HPをご確認下さい。

会員HP <https://kaiin.tsk.or.jp/administration/>

○詳細は「東京都TOKYOはたらくネット」HP（9/25新着情報をご覧ください）
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>

以上

令和 3 年度公共職業訓練の受託者募集科目一覧

東京都では、求職中の方等を対象に、就職に向けて、職業に必要な知識・技能を習得していただくための公共職業訓練を実施しています。

令和 3 年度に下記の内容の訓練の実施を予定しており、実施にあたり広く民間教育訓練機関等から訓練受託のための提案を募集します。

つきましては、以下の募集科目をご確認の上、9 月 25 日（金）15 時以降に、「TOKYO はたらくネット」から、募集要項及受託申込書をダウンロードしてください。ダウンロード方法については、別紙 2 をご参照ください。

介護福祉士養成科・保育士養成科

- ◆内 容：令和 3 年度東京都公共職業訓練の委託の実施にかかる対象業務、応募方法等
 <<実施予定科目(訓練期間)[入校月]>>
 ・介護福祉士養成科 (2年間)[4月]
 ・保育士養成科 (2年間)[4月]
- ◆対 象：契約締結時に厚生労働大臣又は東京都知事の指定した介護福祉士養成施設又は保育士養成施設であり、訓練施設が都内に設置されている民間教育訓練機関

専門人材育成訓練

- ◆内 容：令和 3 年度東京都公共職業訓練の委託の実施にかかる対象業務、応募方法等
 <<実施予定科目(訓練期間)[入校月]>>
 ・専門人材育成訓練 (1年間又は2年間)[4月]
 ※IT人材、その他今後成長が見込まれる科目など

※訓練の要件は以下のとおり。

- (1) 1年以上2年以下の期間で実施する訓練で、以下のうちいずれかを満たす訓練内容であること
- ① 公的職業資格のうち業務独占資格又は名称独占資格の取得を訓練目標とするもの
 - ② 経済産業省により公表されている「ITスキル標準(ITS)」においてレベル3(ミドルレベル)相当以上の資格取得を目標とするもの
 - ③ 学校教育法に基づく専修学校の専門課程のうち、文部科学大臣が「職業実践専門課程」として認定したもの
 - ④ 学校教育法に定める専門職大学院が実施する専門職学位課程の修了を目指すもの
- (2) 東京都立職業能力開発センター・校で実施していない訓練であること
- (3) 実施しようとする訓練コースの過去の就職率実績が正社員就職率80%以上であること

東京都民間委託訓練

◆内 容：令和3年度東京都民間委託訓練の委託の実施にかかる対象業務、応募方法等

＜実施予定科目(訓練期間)[入校月]＞

(1) パソコン実践科	(3カ月)[6月/7月/9月/11月/12月]
(2) CAD科	(6カ月)[4月/10月]
(3) 貿易実務科	(6カ月)[4月/10月]
(4) 医療事務科	(6カ月)[4月/10月]
(5) 財務管理科	(6カ月)[4月/10月]
(6) OAソフト管理科	(6カ月)[4月/10月]
(7) ネットワーク構築科	(6カ月)[4月/10月]
(8) ビジネス経理科	(6カ月)[4月/10月]
(9) 経営管理実務科	(6カ月)[4月/10月]
(10) 観光ビジネス科	(6カ月)[4月/10月]
(11) ショップマネジメント科	(6カ月)[4月/10月]

※科目については変更となる場合があります。

＜問い合わせ先＞

東京都 産業労働局 雇用就業部 能力開発課 就業促進担当

MAIL: s0000458@section.metro.tokyo.jp

TEL: 03-5320-4807 FAX: 03-5388-1452

東京都民間委託訓練募集要項及び受託申込書ダウンロード方法

① 「TOKYOはたらくネット」(<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>) ホームページにアクセスします。

② 新着情報欄内の「お知らせ」 「令和3年度東京都民間委託訓練の提案を募集します」をクリックします。

(【画面①】参照)

※新着情報欄は、最新記事の10項目までしか表示されないため、日数経過後で表示されていない際には、欄右端にある「一覧を見る」をクリックすると表示されるようになります。

③ 募集要項（ワード形式）と受託申込書（エクセル様式）がありますので、それぞれをクリックしダウンロードしてください。

【画面①】「TOKYOはたらくネット」ホームページ（イメージ）

The screenshot shows the homepage of TOKYOはたらくネット. At the top, there is a navigation bar with links for 'トップ', 'サイトマップ', '検索サイト', 'お問い合わせ', 'English', and '都庁総合トップページ'. Below this is a search bar and a main banner for 'シニアしごとEXPO2019'. A callout bubble with the text '「新着情報」に注目！' points to the 'お知らせ' link in the '新着情報' section. The '新着情報' section contains a list of news items:

日付	カテゴリー	内容
令和2年9月0日		令和3年度東京都民間委託訓練の提案を募集します
19年09月25日	刊行物	とうきょうの労働9月号掲載！
19年09月25日	セミナー・研修	労働セミナーの最新情報を更新しました！
19年09月20日	募集	【次回エントリーは10月18日】ジョブリターン制度整備奨励金のエントリー企業を募集します！

介護福祉養成科・保育士養成科募集要項及び受託申込書ダウンロード方法

- ① 「TOKYOはたらくネット」(<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>) ホームページにアクセスします。
- ② 新着情報欄内の「お知らせ」 「令和3年度介護福祉士養成科・保育士養成科の提案を募集します」をクリックします。
 (【画面①】参照)

※新着情報欄は、最新記事の10項目までしか表示されないため、日数経過後で表示されていない際には、欄右端にある「一覧を見る」をクリックすると表示されるようになります。

- ③ 募集要項（ワード形式）と受託申込書（エクセル様式）がありますので、それぞれをクリックしダウンロードしてください。

【画面①】「TOKYOはたらくネット」ホームページ（イメージ）

The screenshot shows the homepage of TOKYOはたらくネット. At the top, there is a navigation bar with links for 'トップ', 'サイトマップ', '検索サイト', 'お問い合わせ', 'English', and '都庁総合トップページ'. Below this is a search bar and a main menu with icons for 'トップ', 'はたらくネットについて', '計画', '職員採用', '発行物', and '窓口案内'. The main content area features a large banner for 'シニアしごとEXPO2019' with the text 'これからの働き方を考える' and '入場無料'. Below the banner, there are two event listings: '第1回 新宿会場' on 2019.10.11 and '第2回 立川会場' on 2019.10.23. A callout bubble with the text '「新着情報」に注目！' points to the 'お知らせ' link in the '新着情報' section. The '新着情報' section contains a list of news items, with the first item highlighted: '令和2年9月〇日 令和3年度介護福祉士養成科・保育士養成科の提案を募集します'.

日付	カテゴリ	内容
令和2年9月〇日	お知らせ	令和3年度介護福祉士養成科・保育士養成科の提案を募集します
19年09月25日	発行物	とうきょうの労働9月号掲載！
19年09月25日	セミナー・研修	労働セミナーの最新情報を更新しました！
19年09月20日	募集	【次回エントリーは10月18日】ジョブリターン制度整備奨励金のエントリー企業を募集します！

専門人材育成訓練募集要項及び受託申込書ダウンロード方法

- ① 「TOKYOはたらくネット」(<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>) ホームページにアクセスします。
 - ② 新着情報欄内の「お知らせ」 「令和3年度専門人材育成訓練の提案を募集します」をクリックします。
 (【画面①】参照)
- ※新着情報欄は、最新記事の10項目までしか表示されないため、日数経過後で表示されていない際には、欄右端にある「一覧を見る」をクリックすると表示されるようになります。
- ③ 募集要項（ワード形式）と受託申込書（エクセル様式）がありますので、それぞれをクリックしダウンロードしてください。

【画面①】「TOKYOはたらくネット」ホームページ（イメージ）

The screenshot shows the homepage of 'TOKYO Hataraku Net'. At the top, there is a navigation bar with links for 'トップ', 'はたらくネットについて', '計画', '職員採用', '発行物', and '窓口案内'. Below this is a large banner for 'シニアしごとEXPO2019' with the text 'これからの働き方を考える' and '入場無料'. A callout box points to the '新着情報' (New Information) section, which contains a list of news items. The first item is highlighted with a red box and a red arrow, indicating the recruitment notice.

日付	カテゴリー	内容
令和2年9月〇日	お知らせ	令和3年度専門人材育成訓練の提案を募集します
19年09月25日	発行物	とうきょうの労働9月号掲載！
19年09月25日	セミナー・研修	労働セミナーの最新情報を更新しました！
19年09月20日	募集	【次回エントリーは10月18日】ジョブリターン制度整備奨励金のエントリー企業を募集します！

新宿区専修学校各種学校協会

令和2年度 収支決算書 (令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日)

収入の部

科目	金額	摘要
入会金	¥0	
年会費 (会員)	¥480,000	¥15,000×32校
年会費 (賛助会員)	¥15,000	¥5,000×3校
総会会費	¥0	
新年会費	¥0	
雑収入	¥0	
受取利息	¥12	
前期繰越金 (現金)	¥4,658	
前期繰越金 (普通預金)	¥1,173,401	
合計	¥1,673,071	

支出の部

科目	金額	摘要
総会費	¥0	
新年会費	¥0	
事業費	¥0	
通信費	¥19,714	郵送、切手、葉書
消耗品費	¥1,774	クリアファイル
雑費	¥22,000	広告掲載
租税公課	¥550	振込手数料
交際費	¥0	
予備費	¥0	
ホームページ運用費	¥79,684	レンタルサーバー
会議費	¥0	
小計	¥123,722	
次期繰越金	¥1,549,349	
合計	¥1,673,071	

令和3年7月2日

監事

小倉規布佳  印

令和3年度事業計画案（案）

1. 新宿区外国人留学生学習奨励基金 令和3年度候補者の推薦について
2. 令和3年度「総会」の開催
新型コロナウイルス感染拡大防止の為、書面決議とする
3. 新宿区の教育、文化活動を支援する
4. 教育事例発表会の開催（会員校を対象に各校の教育事例を紹介し、
情報共有と相互理解を促進するとともに、必要に応じてそれぞれの
学校の取組にフィードバックすることを目的とする）
5. 新年会の開催
令和4年1月（コロナ禍の状況により変更又は中止の場合有）

新宿区専修学校各種学校協会
令和3年度収支予算案
(自：令和3年4月1日 至：令和4年3月31日)

収入の部

科 目	金 額	摘 要
年会費 (会員)	¥480,000	¥15,000×32校
年会費 (賛助会員)	¥15,000	¥5,000×3校
総会会費	¥0	
新年会会費	¥300,000	¥10,000×30名
雑収入	¥0	
前期繰越金 (現金)	¥11,486	
前期繰越金 (普通預金)	¥1,537,863	
合 計	¥2,344,349	

支出の部

科 目	金 額	摘 要
総会費(懇親会費)	¥0	
新年会費	¥450,000	参加校および来賓
事業費	¥50,000	
通信費	¥40,000	切手、葉書
消耗品費	¥60,000	封筒、文具消耗品
雑費	¥30,000	広告掲載費、交通費
租税公課	¥5,000	振込等手数料
交際費	¥50,000	お祝い金、慶弔金など
予備費	¥50,000	
ホームページ運用費	¥90,000	レンタルサーバー費
会議費	¥50,000	
次期繰越金	¥1,469,349	
合 計	¥2,344,349	